ПРОЕКТ

**Р о с с и й с к а я Ф е д е р а ц и я**

**Р е ш е н и е**

**Думы Арамильского городского округа**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_\_

***О внесении изменений в Решение Думы Арамильского городского округа***

***от 08.02.2018 № 32/1 «Об утверждении Положения о формировании и подготовке резерва управленческих кадров***

***Арамильского городского округа»***

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», руководствуясь Указом Губернатора Свердловской области от 25.10.2010 № 941-УГ «О резерве управленческих кадров Свердловской области», на основании Протеста Сысертской межрайонной прокуратуры от 01.12.2021 № 01-15-2021 на Решение Думы Арамильского городского округа от 08.02.2018 № 32/1 «Об утверждении Положения о формировании и подготовке резерва управленческих кадров Арамильского городского округа», в соответствии со статьей 23 Устава Арамильского городского округа, Дума Арамильского городского округа

**РЕШИЛА:**

1. Внести в Решение Думы Арамильского городского округа (далее – Решение) от 08.02.2018 № 32/1 «Об утверждении Положения о формировании и подготовке резерва управленческих кадров Арамильского городского округа» (далее – Положение) следующие изменения:
   1. в абзаце третьем пункта 1.4. Положения слова «аппарате Администрации Арамильского городского округа (далее – Администрация)» заменить словами «Арамильском городском округе»;
   2. в абзаце четвертом пункта 1.4. Положения слова «Администрации» заменить словами «Администрации Арамильского городского округа (далее – Администрация)»;
   3. в пункте 1.5. Положения слово «Администрации» заменить словом «Главы»;

1.3. пункт 5.2. Положения изложить в следующей редакции:

«5.2. Кандидатами в муниципальный резерв являются лица в возрасте от 25 до 50 лет, отвечающие квалификационным требованиям к соответствующим управленческим должностям, имеющие высшее образование, опыт управления коллективом, состоящим более чем из 5 человек, проявившие себя в сфере профессиональной и (или) общественной деятельности, обладающие необходимыми личностными и деловыми качествами, высокой степенью ответственности.»;

1.4. пункт 14.2 Положения изложить в следующей редакции:

«14.2. Исключение из муниципального резерва может быть осуществлено по следующим основаниям:

- назначение кандидата на управленческие должности, на которые сформирован муниципальный резерв;

- личное заявление кандидата об исключении из муниципального резерва;

- отказ кандидата от прохождения оценочных процедур;

- непредставление или несвоевременное представление кандидатом отчета кандидата;

- непредставление в Организационный отдел Администрации кандидатом письменной информации об изменении персональных данных, данных о смене места работы и должности в течение трех месяцев со дня их изменения;

- смерть кандидата;

- достижение кандидатом предельного срока, установленного для нахождения в муниципальном резерве;

- достижение кандидатом возраста 50 лет;

- двукратный отказ кандидата от занятия предлагаемой Организационным отделом Администрации вакантной управленческой должности;

- двукратный отказ кандидата от прохождения программ повышения квалификации, стажировок, участия в мероприятиях, проводимых в рамках работы с муниципальным резервом;

- расторжение служебного контракта (трудового договора) с кандидатом по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в соответствии с пунктами 3, 5-11, 14 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктами 3-5 части 1 статьи 19 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации»;

- обстоятельства, делающие нахождение в муниципальном резерве, назначение из муниципального резерва невозможными и (или) нецелесообразными (в том числе прекращение гражданства Российской Федерации, признание недееспособным, дисквалификация или иное наказание, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу, в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, законодательством о государственной гражданской службе Российской Федерации, о муниципальной службе в Российской Федерации).»;

1.5. пункт 1.1. в разделе 3 Приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«3.1. Комиссия для решения возложенных на нее основных задач имеет право:

– организовывать и проводить в установленном порядке совещания и рабочие встречи по вопросам формирования и использования муниципального резерва управленческих кадров;

– запрашивать в установленном порядке у государственных органов, органов местного самоуправления, муниципальных предприятий и учреждений необходимые материалы по вопросам своей деятельности;

– создавать постоянные или временные рабочие, экспертные группы, в том числе с привлечением представителей научно-исследовательских и образовательных учреждений, общественных объединений и организаций;

– приглашать на свои заседания представителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти

Свердловской области, органов местного самоуправления и общественных объединений и организаций.».

2. Настоящее Решение опубликовать в газете «Арамильские вести», разместить на официальном сайте Арамильского городского округа.

Председатель Думы

Арамильского городского округа Т.А. Первухина

Глава Арамильского городского округа М.С. Мишарина